



المملكة المغربية
المكتب الوطني للماء الصالح للشرب

الماء الشروب و إنعاش الشغل بالوسط القروي



تجربة المكتب الوطني للماء الصالح للشرب



“ ... Les petites et moyennes entreprises ont, elles aussi, un rôle moteur dans le développement et constituent des gisements d’emplois. En cette occasion, nous exhortons le gouvernement et les collectivités locales à encourager les diplômés et les lauréats des centres de formation professionnelle à créer les petites et moyennes entreprises dont nous savons d’expérience qu’elles sont efficaces, sous d’autres latitudes ... ”

Extrait du Discours Royal prononcé à Tanger le 4 Mai 2000 à l’occasion de l’ouverture des travaux du Conseil de la Promotion Nationale et du Plan.

L'ONEP, planificateur et producteur d'eau potable à l'échelle nationale a pu, grâce au soutien des Pouvoirs Publics dans le cadre de la politique visionnaire de **Feu Sa Majesté Hassan II**, doter le pays d'une infrastructure de qualité qui permet de faire face, dans des conditions acceptables, aux aléas climatiques très sévères que connaît notre pays de manière quasi régulière.

Ces résultats positifs ont permis à l'Office de conclure avec l'Etat un nouveau Contrat-Programme qui s'inscrit dans la nouvelle vision du développement socio-économique définie par **Sa Majesté le Roi Mohammed VI** invitant les opérateurs économiques à intégrer les aspects sociaux dans leurs actions. Dans ce cadre, diverses activités sociales accompagnées de mesures concrètes en faveur de l'emploi sont menées en parallèle avec l'activité principale de l'Office. Ainsi, outre les nombreuses opérations d'investissement à travers le territoire et les emplois qu'elles génèrent, le soutien au secteur privé opérant dans le domaine de l'eau pour qu'il se renforce et devienne plus performant pour pouvoir s'exporter, l'accélération des efforts d'externalisation des activités est un moyen choisi par l'ONEP pour favoriser l'emploi.

Deux expériences innovatrices sont à citer en raison de leur réussite exemplaire et de leur impact sur l'emploi en milieu rural et la lutte contre la pauvreté :

- *Création de Micro-Entreprises au profit des lauréats issus des Centres de Formation Professionnelle (195 entités offrant près de 700 emplois permanents opèrent à fin 2000).*
- *Surveillance et gestion des Bornes-Fontaines par des Gardiens-Gérants rémunérés par les usagers sur leur consommation d'eau. Les 1340 emplois permanents créés à travers le territoire favorisent la fixation des populations rurales.*

La réussite de ces deux expériences, décrites dans le présent document incite l'ONEP à accélérer le mouvement en intégrant la femme dans un tel processus. C'est ainsi que vient d'être lancée avec le soutien du PNUD la première promotion de Micro-Entreprises féminines chargées du contrôle de la qualité de l'eau potable en milieu rural. Cette expérience, une fois testée, sera généralisée à l'ensemble du Territoire National.

* * *

De telles initiatives qui seront poursuivies et développées en y associant d'autres opérateurs publics et privés devraient permettre d'asseoir une véritable politique de développement du Monde Rural.

Micro - Entreprise



Première micro-entreprise féminine
en formation au laboratoire de l'ONEP

1. contexte

L'ONEP accélère son intervention dans les petits centres, les chefs lieux des communes et les douars limitrophes des adductions régionales.

Le Contrat-Programme passé avec l'Etat prévoit d'étendre les activités de l'Office dans 120 nouveaux petits centres et l'alimentation par Bornes-Fontaines de 1450 douars.

L'Office, à travers ses structures propres ne peut faire face convenablement à un tel accroissement de ses activités. L'externalisation à travers des Micro-Entreprises offre une solution innovante adaptée au contexte rural, dont notamment :

- La forme de gestion décentralisée en vue d'assurer des missions rapides et au moindre coût en faisant appel à la main d'œuvre locale.
- Le maintien dans leurs localités d'origine des jeunes lauréats des Centres de Formation en leur offrant la possibilité de s'épanouir et de participer au développement local en valorisant leur formation et leurs connaissances.



2. missions

Les Micro-Entreprises créées localement permettent de réaliser des travaux de faible importance dans les communes éloignées des centres d'activités de l'ONEP (plomberie, maintenance électro-mécanique, travaux d'électricité, gestion d'espaces verts, surveillance et gestion des installations, entretien de bâtiments, prélèvements et analyses d'échantillons d'eau, recherche et réparation des fuites d'eau,). Elles reçoivent le LABEL ONEP garantissant la qualité technique de leurs prestations.

Leur développement à travers le territoire offre divers avantages :

- a. Pour le service de l'eau potable qui dispose alors de structures locales légères permettant des interventions rapides et en principe au moindre coût pour la collectivité, ce qui permet d'améliorer la maintenance préventive des installations éparpillées à travers le territoire, par une fréquence plus élevée des interventions sans engendrer des surcoûts dus à de longs déplacements.
- b. Pour la collectivité, la création de telles Micro-Entreprises adaptées aux besoins permet de renforcer les pôles de développement en milieu rural, d'encourager l'esprit entrepreneurial chez les jeunes lauréats des centres de formation et de promouvoir les compétences locales.



3 .

méthodologie de mise en place

Après avoir défini les besoins et les priorités, l'ONEP a décidé dès le 2ème semestre 1996 de promouvoir la création de Micro-Entreprises dans différentes régions du Royaume grâce à l'assistance d'une ONG nationale, la Fondation Zakoura en l'occurrence, spécialisée dans le micro-crédit et la création de Micro-Entreprises.

La méthodologie suivante a été adoptée :

a. Opérations préliminaires

- définition des zones d'implantation en fonction des besoins prioritaires de l'Office;
- accord de partenariat entre l'ONEP et la Fondation Zakoura, qui sera chargée de la sélection et de l'encadrement des jeunes promoteurs jusqu'à la constitution de leurs entreprises;
- sélection des candidats potentiels sur la base des critères de résidence, qualification professionnelle et volonté entrepreneuriale et sensibilisation des intéressés sur les objectifs de l'opération;
- réalisation au Centre de Formation de l'ONEP d'un stage technique, spécifique à leur future activité avec des notions de gestion et un volet pratique sur le terrain;
- assistance pour la création formelle des entreprises (Registre de commerce, déclaration fiscale et procédures administratives, sécurité sociale, assurance du personnel employé ... etc).

b - Opérations de mise en place effective

- Mise à disposition par l'ONEP du matériel et outillage sous forme de prêt remboursable, et par la Fondation Zakoura d'un fonds de roulement également remboursable.
- Garantie par l'ONEP de commandes minimales sur une période de 12 à 24 mois.
- Encadrement et assistance par les services locaux de l'Office durant les premiers mois d'activité dans l'objectif de garantir la qualité du travail accompli et renforcer la compétence de la Micro- Entreprise.

4. aspect financier

Le financement des frais de Formation et l'acquisition de Matériel est assuré par l'ONEP. La Fondation Zakoura assure les Fonds de Roulement, le tout selon le montage suivant :

	Frais non remboursables	Frais remboursables
1 - Financement ONEP		
• Sélection et formation	15 000 Dhs	-
• Equipement et outillage	-	10 000 à 35 000 Dhs
2 - Financement Fondation		
• Fonds de roulement	-	5 000 Dhs

Les jeunes entrepreneurs doivent rembourser certains frais à leur charge:

- La valeur de l'outillage et du matériel est remboursée à l'ONEP sur une période de 9 mois à partir de la date de commencement des travaux avec un différé de 3 mois.
- Le montant correspondant au Fonds de Roulement est, quant à lui, remboursé à la Fondation Zakoura sur une période de 12 mois avec un différé de 2 mois.

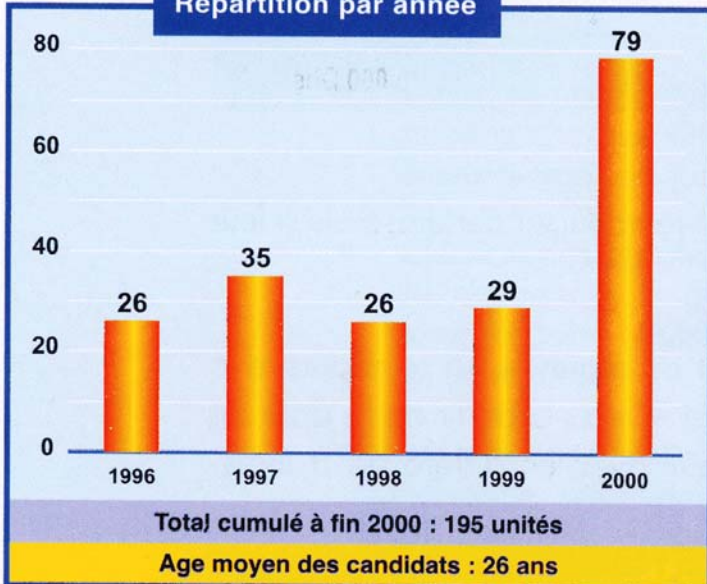


5. réalisations

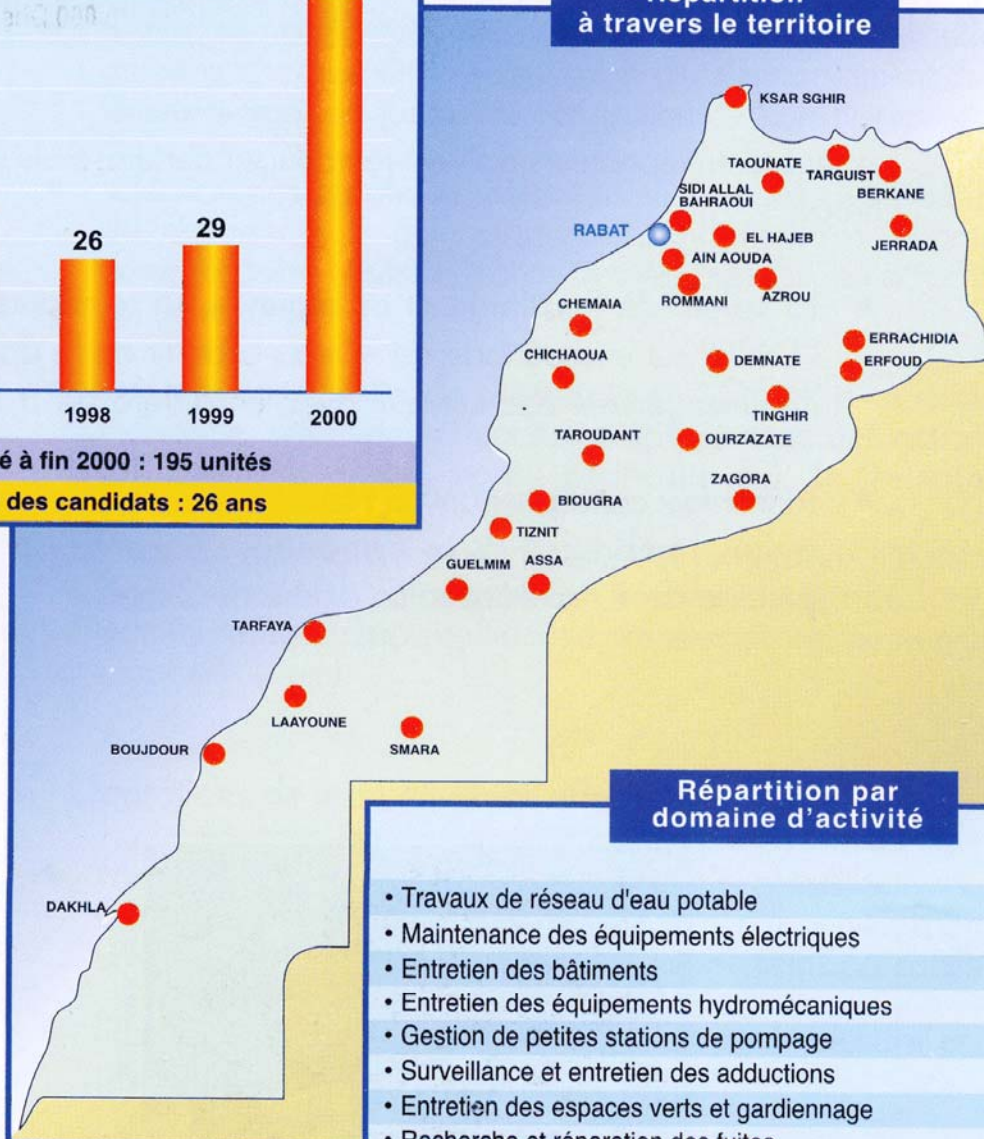
Initiée en Juillet 1996, cette opération s'est révélée intéressante à plus d'un titre. Outre l'amélioration du service rendu et l'impact socio-économique, l'on peut noter la réduction des délais d'exécution accompagnée de celle des coûts au bénéfice des usagers de l'Office.

Les tableaux ci-dessous donnent la répartition des créations par année et par domaine d'activité :

Répartition par année



Répartition à travers le territoire



Répartition par domaine d'activité

Domaine d'activité	Nombre de micro-Entreprises
• Travaux de réseau d'eau potable	107
• Maintenance des équipements électriques	17
• Entretien des bâtiments	11
• Entretien des équipements hydromécaniques	4
• Gestion de petites stations de pompage	20
• Surveillance et entretien des adductions	14
• Entretien des espaces verts et gardiennage	1
• Recherche et réparation des fuites	12
• Travaux de réseau d'assainissement	4
• Prélèvements d'eaux et analyses (réservé aux femmes)	5
Total	195

Les activités réalisées par les Micro-Entreprises permettent une nette amélioration du service rendu aux usagers grâce à la souplesse et à la rapidité d'intervention qui ont permis à l'ONEP de réduire la durée des réparations et de multiplier les opérations de maintenance comme le montre le tableau ci-après :

• Branchements aux réseaux	27 290
• Réparation des fuites et travaux d'entretien sur réseaux	127 770 opérations
• Entretien électrique	7 150 interventions
• Remise en état et peinture des équipements électro-mécaniques et des pièces spéciales	2 090 opérations
• Peinture bâtiments	38 550 m2
• Divers (éclairage, nettoyage regards, entretien bâtiments)	4 450 opérations
• Les délais des branchements sont passés de 8 jours à 2 jours	
• La réparation des fuites demande en moyenne 4 heures au lieu de 8 heures	



6. bilan et perspectives

L'expérience menée depuis Juillet 1996 a permis la création de **195 Micro-Entreprises** employant en permanence près de **700 personnes** avec l'obligation de disposer d'une patente et d'adhérer à un système d'assurances (accidents de travail, sécurité sociale, ...).

Les activités que leur confie l'Office permettent de leur assurer un revenu moyen de près de 4 000 DH par mois.

Pour sa part, l'ONEP a pu limiter l'embauche et redéployer environ 66 de ses agents vers de nouvelles tâches plus valorisantes après stages de reconversion.

Il faut noter par ailleurs que 16 Micro-Entreprises (soit 8% du total créé) ne travaillent plus pour le compte de l'ONEP en raison de la mauvaise qualité de leurs prestations ou manquement à l'éthique contractuelle. Ces défections ne constituent pas réellement des échecs, car les Micro-Entreprises écartées continuent d'exister et travaillent pour des clients privés n'exigeant pas le Label ONEP.

Les résultats encourageants d'une telle action qui a fait ses preuves à grande échelle sur près de 5 ans ont permis de lancer avec le soutien du PNUD la première promotion de Micro-Entreprises féminines intéressant 5 jeunes filles diplômées en biologie pour des activités de contrôle de la qualité des eaux en milieu rural.

Une telle expérience sera développée en 2001 pour couvrir le territoire national, ce qui permettra de satisfaire les nouveaux besoins et accompagner le **Projet Royal** de développement socio-économique du monde rural ■



Emplois de proximité



**gardiens-gérants
des
bornes-fontaines**

المقاولون الشباب

jeunes promoteurs

en formation في طور التكوين



شبكات التوزيع
Réseaux de distribution

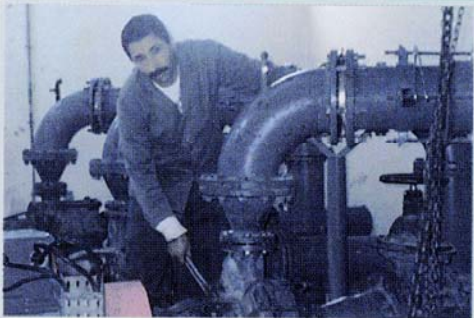


التقنيات المائية
Techniques hydrauliques



تحليل المياه
Analyses d'eau

en activité في مزاولة أنشطتهم



صيانة كهربائية وميكانيكية
Entretien électro-mécanique



صباغة فتحة القنوات
Peinture des regards de conduites



صيانة حافة الاحواض
Entretien des berges du lac



ايصال السكان بشبكة التوزيع
Branchements au réseau d'eau potable

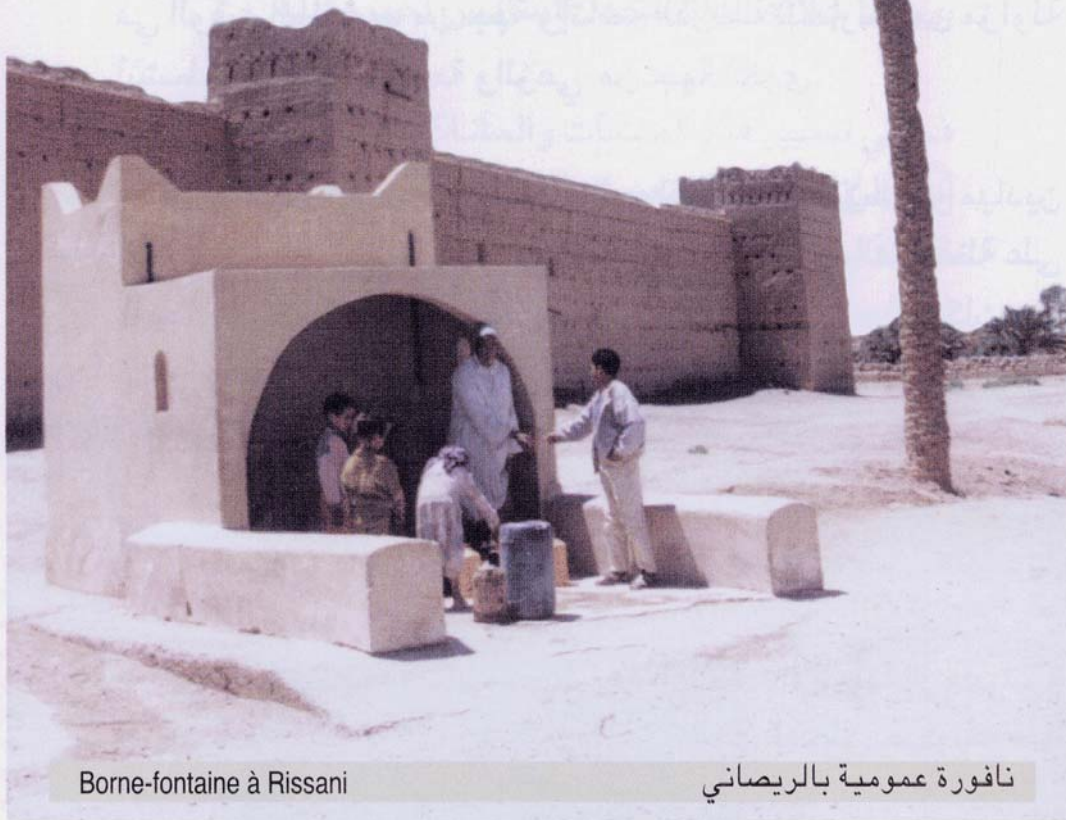


توقيع عقد إتفاقية الخدمات
Signature du contrat de commande



صيانة المساحات الخضراء
Entretien des espaces verts

الحراس المسIRON للنافورات gardiens-gérants des bornes-fontaines



Borne-fontaine à Rissani

نافورة عمومية بالريصاني



نافورة عمومية بضواحي تيزنيت
Borne-fontaine dans la région de Tiznit



نافورة عمومية بضواحي مولاي يعقوب
Borne-fontaine dans la région de My Yacoub



نافورة عمومية بضواحي أرفود
Borne-fontaine dans la région d' Erfoud

منهجية العملية

يتم اختيار الحارس المسير من بين سكان الدوار الذي يقطن فيه وذلك في إطار اتفاقية تربط المكتب والجماعة. يسهر الحارس المسير على صيانة وحراسة النافورة وكذلك على تحصيل واجبات استهلاك الماء من طرف السكان، ويستفيد الحارس من دخل يستنتج من الفرق بين ثمن شراء الماء من الكتب و ثمن بيعه للسكان الذي يحدد باتفاق بحضور المنتخبين المحليين.

كما أنه يتم اتفاق بين الحارس المسير والسكان على مواعيد فتح واغلاق النافورة وذلك من أجل تمكين السكان من التزود بالماء في الوقت المناسب من جهة وإتاحة الفرصة للحارس من مزاولة أنشطة أخرى كالفلاحة والرعي من جهة أخرى.

ينظم المكتب تكويناً محلياً لفائدة الحراس يشمل بالأساس ميادين استخلاص واجبات الاستهلاك وصيانة النافورة والمحافظة على المجال البيئي المحيط بها وكذلك حسن المعاملة مع السكان.

حصيلة وآفاق

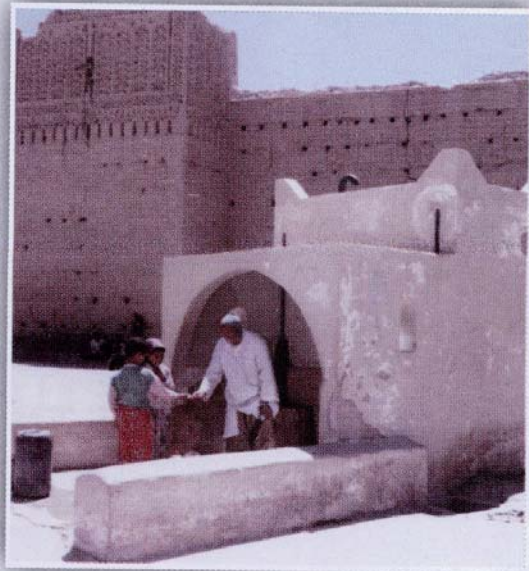
إن الطريقة المذكورة تضمن استمرارية التزويد بالإضافة إلى حراسة المنشآت ومحاربة التبذير وخلق فرص الشغل المحلي حيث بلغ عدد المستفيدين من المناصب 1340 شخصاً.

والنتيجة المتجلية في تحسين وضعية السكان وتحرير الأطفال من عناء البحث عن الماء حتى يشقوا طريقهم إلى المدرسة تحثنا على تعميم هذه الطريقة.

كما أن المكتب ينوي إنشاء سنوياً 300 نافورة عمومية. ولكي تصبح هذه الطريقة أكثر نجاعة وفائدة اجتماعية فإن المكتب قرر تخفيض ثمن بيع الماء للحراس المسيرين حتى يتحسن مدخولهم. ويدخل قرار المكتب هذا في إطار السياسة الاجتماعية ومحاربة الفقر التي تنص عليها التوجيهات الملكية السامية ■

إن التجربة التي انجزها المكتب في منطقة الرشيدية في أواسط الثمانينات لفائدة 246.000 من سكان القرى بواسطة 250 نافورة عمومية أنجزت في إطار المشروع الذي أعطى انطلاقته المغفور له **جلالة الملك الحسن الثاني** مكنت المكتب من ترسيخ خبرة هامة في مجال تزويد العالم القرى بالماء الشروب وبالتالي مساندة مشروع التنمية الاقتصادية والاجتماعية للوسط القروي التي يريدها **جلالة الملك محمد السادس نصره الله**.

فحظي تسيير هذه المنشآت والمشاكل المترتبة عنها بدراسة عميقة أدت إلى أخذ القرار بتعيين حراس مسيرين دائمين يعهد إليهم بضمان خدمة دائمة لفائدة سكان الدواوير واستخلاص المبالغ المستحقة عن استهلاك الماء وكذلك حراسة النافورة والحفاظ على البيئة المحيطة بها. ولقد شكلت هذه الطريقة حلا ناجحا لمشكل ملموس وخلق إلى غاية سنة 2000 فرص للشغل بلغت 1340 منصبا قارا عبر التراب الوطني في إطار تنمية مستدامة.



التشغيل المحلي



الحراس المسيرون
للتافورات العمومية

لقد مكنت التجربة التي قام بها المكتب منذ يوليو 1996 من خلق 195 مقاولة صغيرة تشغل بصفة دائمة ما يقرب من 700 عامل يستفيدون من الانخراط في النظام الجبائي والتأمين من حوادث الشغل. ويمكن حجم الأشغال التي يفوضها المكتب لهذه المقاولات من توفير دخل شهري يقدر بمبلغ 4000 درهم.

بالنسبة للمكتب فإنه استطاع تقليص التوظيفات ومنح تأهيل جديد لفائدة 66 من مستخدميه بعد عملية تكوين وتدريب لإعادة التأهيل.

وسجل من جهة أخرى فشل 16 مقاولة (أي % 8 من مجموع المقاولات المنشأة) لم تعد تعمل لصالح المكتب نظرا لرداءة جودة خدماتها أو لعدم احترام ميثاق العقد المبرم مع المكتب. إلا أن هذه النتيجة لا تعتبر كفشل حقيقي لأن تلك المقاولات لازالت قائمة وتعمل لزبناء آخرين لا يطلبون مستوى الجودة التي يطلبها المكتب.

إن النتائج الحسنة المحصل عليها بصفة عامة على مدة 5 سنوات شجعت المكتب على الاستمرار على هذا النهج بخلق أول فوج من مقاولات صغرى خاص بالنساء الشابات في ميدان مراقبة جودة المياه وذلك بدعم من برنامج الأمم المتحدة للتنمية. وسيستمر المكتب خلال سنة 2001 في هذه التجربة عبر التراب الوطني لسد حاجيات جديدة من أنشطته وذلك تبعا للمشروع الملكي الهادف إلى التنمية الاقتصادية والاجتماعية للعالم القروي ■



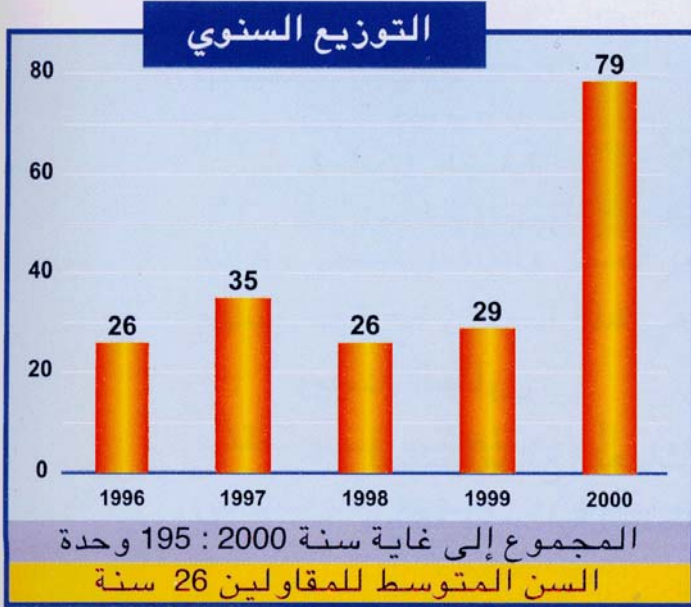
فالأشغال المنجزة من طرف المقاولات الصغرى سجلت تحسنا ملموسا في الخدمة المقدمة للزبناء وذلك بفضل المرونة والسرعة في التدخل مما يسمح للمكتب من تقليص مدة الاصلاحات وتقوية عمليات الصيانة كما يوضحه الجدول التالي :

27.290	الايصالات بشبكة التوزيع
127.770 عملية	إصلاح التسربات وصيانة الشبكة
7.150 تدخل	صيانة كهربائية
2.090 عملية	إصلاح وصباغة التجهيزات الكهربائية - الميكانيكية
38.550 متر مربع	صباغة البنايات
4.450 عملية	أشغال مختلفة (إنارة، تنظيف، صيانة)
تقليص مدة الايصالات من 8 أيام إلى يومين	
إصلاح التسربات ينجز في ظرف 4 ساعات بدل 8 ساعات	



أسفرت هذه العملية منذ انطلاقتها في يوليو 1996 على عدة مزايا منها تحسين مستوى خدمة الماء، والتقليص من آجال تنفيذ الاشغال والتكلفة لصالح زبناء المكتب وكذلك تأثيرها الإيجابي على المستوى الاقتصادي والاجتماعي.

ويعطي الجدول التالي التوزيع السنوي لخلق المقاولات حسب الميادين :



التوزيع حسب الميادين

وحدة	المجال
107	أشغال شبكة التوزيع
17	الصيانة الكهربائية
11	صيانة البنيات
4	صيانة هيدروميكانيكية
20	تسيير محطات الضخ
14	مراقبة قنوات الجر
1	صيانة المساحات الخضراء
12	البحث وإصلاح التسربات
4	أشغال شبكات التطهير
5	تحليل المياه (خاص بالنساء)
195	المجموع

يتم تمويل مصاريف التكوين واقتناء المعدات والآليات من طرف المكتب - أما رصيد التسيير فتموله جمعية زاكورة.

ويبين الجدول التالي توزيع هذا التمويل.

المصاريف التي تسدد من طرف المقاول	مصاريف لا يتحملها المقاول	
-	15 000 درهم	1 - تمويل المكتب
10 000 إلى 35 000 درهم	-	• عملية الاختيار والتكوين • المعدات والآليات
5 000 درهم	-	2 - تمويل الجمعية
		• مصاريف التسيير

ويسدد المقاول :

- للمكتب مبالغ المعدات والآليات خلال 9 أشهر إبتداء من الشهر الرابع من بداية أنشطة المقاول.
- لجمعية زاكورة مصاريف التسيير خلال 12 شهرا إبتداء من الشهر الثالث من بداية أنشطة المكتب.



بعد تحديد الحاجيات وإقرار الأولويات، بادر المكتب في النصف الثاني من سنة 1996 تشجيع خلق مقاولات صغرى في مختلف مناطق المملكة وذلك بمساعدة جمعية زاكورة المتخصصة في القرض الصغير وخلق المقاولات.

وقد توبعت لهذا الغرض المنهجية التالية :

أ - الاجراءات التمهيديّة

- تحديد المناطق لإنشاء المقاولات حسب حاجيات المكتب
- عقد اتفاق مع جمعية زاكورة التي يسند إليها مهام اختيار المرشحين وتأطيرهم إلى أن يتم إنشاء مقاولاتهم.
- اختيار الشباب حسب معايير السكن والتأهيل المهني وإرادة المرشحين على الخوض في هذا الميدان مع تحسيسهم بأهداف هذه العملية.
- تنظيم بمركز التكوين المهني التابع للمكتب تدريباً تقنياً وتطبيقياً متعلقاً بمهامهم المستقبلية مع منحهم معلومات في مجال تسيير المقاولات.
- مساعدتهم على خلق مقاولات طبقاً للمساطر القانونية بما فيها السجل التجاري والتصريح الضريبي والمساطر الادارية والضمان الاجتماعي وتأمين المستخدمين.

ب - الاجراءات الميدانية

- وضع من طرف المكتب رهن إشارة المقاولين الشباب المعدات والآليات على شكل قرض ومن طرف جمعية زاكورة مبلغ خاص لتسيير المقاولات على شكل قرض كذلك.
- إبرام عقد بين المكتب والمقاولات يضمن بموجبه للمقاول صفقة عمل مدة صلاحيتها تتراوح ما بين 12 و 24 شهراً.
- تأطير ومساعدة تقدمها مصالح المكتب المحلية للمقاولات خلال الأشهر الأولى من أنشطة المقاولات وذلك بهدف ضمان جودة العمل وتعزيز مؤهلاتهم.

تتلخص مهام المقاولات الصغرى التي يتم خلقها محليا في إنجاز اشغال ذات حجم متوسط في الجماعات النائية عن مراكز أنشطة المكتب وذلك في ميادين متعددة منها أشغال الترسيص والالكتروميكانيك وتسيير المساحات الخضراء أو تسيير المنشآت وصيانة البنايات ومراقبة جودة المياه والبحث عن التسربات وإصلاح القنوات. وتحصل المقاولات على مصادقة المكتب وتزكية مستواهم التقني وجودة خدماتهم.

لذا فإن انتشار هذه المقاولات عبر التراب الوطني يكتسي المزايا التالية :

أ. بالنسبة لمصلحة الماء التي تتوفر إذن على مقاولات محلية مما يضمن التدخل السريع وبصورة منتظمة تنعكس إيجابيا على مستوى صيانة المنشآت المشتتة عبر التراب الوطني وبأقل تكلفة مقارنة مع التكاليف المرتفعة التي تنجم عن التنقلات على مسافات بعيدة لفرق الصيانة.

ب. بالنسبة للجماعة فإن خلق مثل هذه المقاولات التي تتلاءم مع الحاجيات المحلية يعزز التنمية القروية ويشجع روح المقاوله عند الشباب الحاملين لشهادات مراكز التكوين المهني وكذلك تنمية المؤهلات المحلية.



في إطار توسيع خدماته في المراكز الصغرى ومقرات الجماعات المحلية والدواوير المجاورة لقنوات الجر الجهوية يتدخل المكتب الوطني للماء الصالح للشرب حسب العقد المبرم بينه وبين الدولة في 120 مركزا جديدا ويزود بالماء الشروب 1450 دوارا عن طريق النافورات العمومية.

وبما أن المكتب لا يمكنه مواجهة هذا النمو السريع بوسائله الخاصة نهج طريقة تفويض بعض أنشطته إلى القطاع الخاص عبر خلق مقاولات محلية صغرى تستجيب لخاصيات الوسط القروي نظرا إلى :

- مرونة التسيير اللامركزي الذي يسمح لها بإنجاز المهام بسرعة وبأقل تكلفة بالإعتماد على اليد العاملة المحلية.
- إبقاء المقاولين الشباب المتخرجين من مراكز التكوين المهني في مقر سكناهم وإعطائهم الفرصة لتطوير قدراتهم والمساهمة في التنمية المحلية من خلال تثمين تكوينهم ومؤهلاتهم.



المقاولة الصغرى



أول مقاولة صغرى خاصة بالشابات
أثناء التكوين بمختبر المكتب

نهج المكتب الوطني للماء الصالح للشرب سياسة وفرت للبلاد منشآت هامة للتزويد بالماء الشروب بصفة مرضية رغم فترات الجفاف التي عرفتھا البلاد منذ عدة سنوات، وذلك بدعم من السلطات العمومية في إطار السياسة المائية التي سنھا جلاله المغفور له الحسن الثاني.

وبفضل النتائج الإيجابية المحصل عليها تمكن المكتب من إبرام عقد جديد مع الدولة يندرج في إطار التوجه الجديد للتنمية الاقتصادية والاجتماعية التي حددها صاحب الجلالة محمد السادس نصره الله والذي يدعو فيها جلالته الفاعلين الاقتصاديين لإدماج الجوانب الاجتماعية في المبادرات الاقتصادية. ويساهم المكتب في هذا التوجه باتخاذ لعدة مبادرات اجتماعية مصحوبة بفرص للتشغيل. فبالإضافة إلى عمليات الاستثمار التي يقوم بها المكتب عبر التراب الوطني مع ما ينتج عنها من خلق مناصب الشغل وكذا الدعم الذي يقدمه للقطاع الخاص العامل في ميدان الماء لتمكينه من تطوير مؤهلاته وجعله قادرا على المنافسة الدولية فإن المكتب قد اختار تفويض بعض أنشطته للقطاع الخاص وذلك قصد تشجيع الشغل.

وندرج في هذا الصدد تجربتين رائدتين نظرا لحصيلتهما الإيجابية في مجال التشغيل ومحاربة الفقر:

- الأولى تتعلق بخلق مقاولات صغرى لفائدة خريجي مراكز التكوين المهني بلغ عددها حتى اليوم 195 مقاوله تشغل ما يناهز 700 عامل.
- الثانية تهم حراسة وتسيير النافورات العمومية من طرف حراس يستخلصون أجورهم من واجبات استهلاك الماء، وقد تم خلق 1340 منصب شغل عبر التراب الوطني ساهمت في استقرار السكان القرويين.

إن نجاح هاتين التجربتين يستدعي من المكتب في إطار التوجيهات الملكية السامية إلى الرفع من وتيرتها مع إشراك المرأة فيها. وفي هذا المجال وبتعاون مع برنامج الأمم المتحدة للتنمية تم خلق أول فوج يتكون من خمس مقاولات لفائدة شبابات للقيام بأعمال مراقبة جودة المياه بالعالم القروي ويعتزم المكتب خلال السنوات المقبلة تعميم هذه التجربة على الصعيد الوطني.

* * *

كما أن دعم وتطوير هاته المبادرات مستقبلا سيمكن، بفضل تكاملها مع مثيلاتها المنجزة من طرف القطاعين العام والخاص، من تقوية أسس التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالعالم القروي.

الحسين التجاني



” ... كما أن المقاولات الصغرى والمتوسطة تشكل هي الأخرى محركا أساسيا للتنمية ومصدرا للتشغيل. وبهذه المناسبة نهيب بالحكومة و بالهيئات المحلية تشجيع حاملي الشهادات وخريجي مراكز التكوين المهني على إنشاء المقاولات الصغرى والمتوسطة التي أثبتت التجربة في أرجاء أخرى فعاليتها ... “

مقتطف من الخطاب الملكي الذي ألقاه جلالتة بمدينة طنجة يوم 4 مايو 2000
بمناسبة افتتاح أشغال المجلس الأعلى للإنعاش الوطني والتخطيط.



المملكة المغربية
المكتب الوطني للماء الصالح للشرب

الماء الشروب و إنعاش الشغل بالوسط القروي



تجربة المكتب الوطني للماء الصالح للشرب